

Disgrifiad Swydd

CYFARWYDDIAETH:	Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant
ADRAN:	Gofal Cymdeithasol i Oedolion
SWYDD:	Gweithiwr Cymdeithasol 1 2 a 3 – Tîm Gwaith Cymdeithasol yr Ysbyty
GRADD Y SWYDD:	Gweithiwr Cymdeithasol 1 - Gradd 10 - Newydd Gymhwyso/Blwyddyn gyntaf yn ymarfer Gweithiwr Cymdeithasol 2 – Gradd 11 - Ar ôl cwblhau'r flwyddyn gyntaf o ymarfer Gweithiwr Cymdeithasol 3 - Gradd 12 - Yn amodol ar atgyfnerthu ac o leiaf 2 flynedd o brofiad ôl-gymhwyso.
YN ATEBOL I'R:	Rheolwr Tîm - Tîm Gwaith Cymdeithasol yr Ysbyty

DIBEN Y SWYDD:

A chithau'n weithiwr cymdeithasol yn Nhîm Gwaith Cymdeithasol yr Ysbyty, byddwch yn darparu ymateb sy'n seiliedig ar gryfderau, sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau a galluogol i oedolion. Wedi'ch lleoli yn Ysbyty Tywysoges Cymru, byddwch yn gweithio i ddull amlddisgyblaethol. Eich rôl fydd darparu gwasanaeth gwaith cymdeithasol, gan ganolbwyntio ar 'yr hyn sy'n bwysig' i bobl, drwy asesu anghenion, a lle y bo'n gymwys cynlluniau gofal a chymorth, a fydd yn hyrwyddo annibyniaeth a llesiant cleifion mewnol mewn ysbytai.

Lle y bo'n ymarferol, byddwch yn canolbwyntio ar atal a hunanreoli, gan alluogi unigolion i gael annibyniaeth drwy gyfuniad o asesu, gofal a chymorth ac ymyriadau ymarferol eraill.

Wedi'ch lleoli mewn canolfan ryddhau integredig, fel rhan o Dîm Gwaith Cymdeithasol yr Ysbyty, byddwch yn gweithio gyda'r tîm amlddisgyblaethol i gynorthwyo rhyddhau cleifion yn ddiogel ac yn amserol. Byddwch yn cynnig cyngor a chymorth i oedolion y mae angen cymorth arnynt i gynnal eu hannibyniaeth a'u llesiant a helpu i gyflawni eu canlyniadau y cytunwyd arnynt, yn ogystal â chynorthwyo gofalwyr yn eu rhinwedd eu hunain.

Byddwch yn mynd ati i hyrwyddo ein 'Model Ymarfer sy'n Seiliedig ar Gryfderau-Gweithio i Gyflawni Canlyniadau'.

PRIF GYFRIFOLDEBAU A GWEITHGAREDDAU:

- Meddu ar lwyth achosion cymesur a bod yn gyfrifol amdano, darparu ymateb brys i hwyluso rhyddhau unigolion o'r ysbyty yn ddiogel, gan weithio mewn partneriaeth ag unigolion, eu gofalwyr a'u teuluoedd, gweithwyr proffesiynol eraill, a sefydliadau gwirfoddol mewn ffordd sy'n seiliedig ar gryfderau, ac sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau.
- Cwblhau asesiadau o ansawdd uchel o anghenion unigolion, eu teuluoedd a'u gofalwyr gyda gweithwyr proffesiynol eraill a fydd yn arwain y gwaith o lunio'r cynlluniau gofal a chymorth perthnasol a chysylltiedig, a chynlluniau cymorth i ofalwyr.
- Ar gyfer pobl ag anghenion cymwys a nodwyd, byddwch yn datblygu ar y cyd â phobl, cynlluniau gofal a chymorth sy'n seiliedig ar gryfderau mewn partneriaeth â gweithwyr proffesiynol perthnasol eraill; adolygu a gwerthuso'r cynlluniau hynny i sicrhau eu bod yn cynorthwyo'r hyn sy'n bwysig i bobl.
- Gweithio'n effeithiol ac ar y cyd fel aelod o dîm ambroffesiynol gan gyfrannu at weithio amlddisgyblaethol, integredig, gan gynorthwyo achosion risg uchel a chymhleth, cysylltu â thimau perthnasol eraill, adrannau'r Cyngor ac asiantaethau allanol yn ôl yr angen.
- Cynllunio a chomisiynu ymatebion sy'n sicrhau'r annibyniaeth fwyaf posibl a diwallu anghenion a nodwyd, monitro ac adolygu canlyniadau a gyflawnwyd gyda'r bobl rydym yn eu cynorthwyo a'u teuluoedd a'u gofalwyr.
- Ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu blwyddyn gyntaf o ymarfer, cwblhau eu blwyddyn gyntaf yn ymarfer a'r rhaglen atgyfnerthu.
- Cydymffurfio â Fframwaith Rheoli Perfformiad y Gyfarwyddiaeth a gweithio o fewn y fframwaith deddfwriaethol, rheoliadol a pholisi perthnasol, a chod ymarfer a pholisïau cysylltiedig yn unol â threfniadau ymarfer ar y cyd.
- Rheoli adnoddau'r gyfarwyddiaeth a'r bwrdd iechyd fel y bo hynny'n cael ei ddirprwyo ac yn ôl y gofyn a bod yn gyfrifol am hyn.
- Cynnal cofnod wedi'i ddiweddarau ar y ffeiliau electronig, a dogfennau perthnasol fel sy'n ofynnol gan y gyfarwyddiaeth a'r bwrdd iechyd i gyrraedd safonau da ar gyfer arfer.
- Paratoi ar gyfer goruchwyllo ac adolygiadau datblygu personol a chymryd ynddynt gyda'r rheolwr llinell, a nodi anghenion datblygiad personol a hyfforddiant i gynnal gofynion cofrestru.

Gweithiwr Cymdeithasol 2 - Fel yr uchod ynghyd ag:

- Bod yn gyfrifol am sawl achos o gymhlethdod cynyddol gan gynnwys mwy o gymorth i achosion ag unrhyw achosion llys cysylltiedig, gyda'r cyfle i gydweithio.
- Mentora a chefnogi myfyrwyr gwaith cymdeithasol a chynorthwywyr gwaith cymdeithasol yn eu ymarfer.

Gweithiwr Cymdeithasol 3 - Fel yr uchod ynghyd â:

- Goruchwylio a mentora myfyrwyr gwaith cymdeithasol ac aelodau eraill o staff iau.
- Rhoi cyngor ac arweiniad i weithwyr cymdeithasol llai profiadol.
- Ymgymryd ag achosion cymhleth, risg uchel, a fydd yn cynnwys mynd i'r llys.
- Arwain cydweithio â Gweithwyr Cymdeithasol llai profiadol mewn achosion cymhleth.
- Ymgymryd ag achosion oedolion sensitif, aciwt a chymhleth sy'n gofyn am baratoi a chyflwyno tystiolaeth gadarn mewn perthynas â chapasiti a risg, yn barod ar gyfer y Llys Gwarchod, yr Uchel Lys, tribiwnlysoedd Iechyd Meddwl, trafodaethau amlddisgyblaethol Adran 117, Trefniadau Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid (Dols) a Llys y Crwner.
- Mynd ati'n rheolaidd i gynrychioli ac eirioli ar ran unigolion agored i niwed, teuluoedd a gofalwyr gan sicrhau bod eu hawliau'n cael eu cadarnhau mewn fforymau gwahanol.
- Cynrychioli'r cyngor mewn lleoliadau amlasiantaethol a rhyngddisgyblaethol.
- Mynychu paneli ariannu a llety misol a chyflwyno adroddiadau asesu ynddynt.
- Mynychu paneli cyllido iechyd misol ar gyfer unigolion ag anghenion iechyd cymhleth y mae angen cyllid Gofal Iechyd Parhaus y GIG arnynt neu sy'n destun gwasanaethau ôl-ofal Adran 117 a chyflwyno adroddiadau asesu yn y paneli hyn.
- Cadw at weithdrefnau Diogelu Cymru Gyfan.

DYLETSWYDDAU CYFFREDINOL

Iechyd a Diogelwch

Cyflawni'r rolau a chyfrifoldebau cyffredinol a phenodol a nodir yn y [Polisi Iechyd a Diogelwch](#).

Cyfle Cyfartal

Sicrhau bod pob gweithgaredd yn cael ei weithredu yn unol â deddfwriaeth cyfle cyfartal ac arfer gorau.

Diogelu

Mae amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion mewn perygl yn un o gyfrifoldebau craidd pob cyflogai. Dylid rhoi gwybod am unrhyw bryderon i'r Tîm Diogelu Oedolion ac Ansawdd neu'r Tîm Asesu Diogelu Plant.

Adolygiad a Hawl i Amrywio

Mae'r Disgrifiad Swydd hwn fel yr un cyffredol a chaiff ei adolygu'n rheolaidd. Efallai y bydd gofyn i chi gyflawni tasgau eraill y gellir eu neilltuo i chi'n rhesymol, gan gynnwys gweithgareddau datblygu, sydd o fewn eich gallu a'ch gradd.

GWIRIAD COFNODION TROSEDDOL (LLE Y BO'N BERTHNASOL)

Mae'r swydd hon yn ei gwneud yn ofynnol cael gwiriad cofnodion troseddol drwy'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).

Manyleb y Person

Gweithiwr Cymdeithasol 1, 2 a 3 – Tîm Gwaith Cymdeithasol yr Ysbyty

Mae'r priodoleddau canlynol yn cynrychioli amrediad y sgiliau, y galluoedd a'r profiad ac ati sy'n berthnasol i'r swydd hon. Disgwylir i'r ymgeiswyr fodloni'r priodoleddau sydd wedi'u nodi fel rhai hanfodol.

Priodoleddau	Gofynion	Hanfodol	Dull Gwerthuso / Profi
Cymwysterau, Addysg a Hyfforddiant	<ul style="list-style-type: none"> Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol neu gymhwyster Gwaith Cymdeithasol arall a gydnabyddir gan Ofal Cymdeithasol Cymru. Cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Addysg a Dysgu Proffesiynol Parhaus (CPEL) – Cwblhau'r Rhaglen Atgyfnerthu os ydych wedi cymhwyso ar ôl mis Ebrill 2016. Ymarferydd wedi'i atgyfnerthu sydd â 2 flynedd o brofiad ôl-gymhwyso, a sgiliau amlwg ar gyfer cyfrifoldebau gweithiwr cymdeithasol 3. 	<p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p>	Cyflwyno Tystysgrifau Cymwysterau gwreiddiol a ffurflen gais.
Gwybodaeth a Phrofiad	<ul style="list-style-type: none"> Profiad o weithio gyda phobl, eu teuluoedd a'u gofalwyr a chynnal asesiadau ohonynt, yn enwedig mewn amgylcheddau amlddisgyblaethol. Gwybodaeth am weithio mewn tîm amlddisgyblaethol integredig a/neu brofiad o hyn. Gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau statudol/gwirfoddol i hyrwyddo annibyniaeth unigolion. Gwybodaeth am bolisi, canllawiau statudol a'r gyfraith bresennol fel y maent yn cael eu cymhwyso a sut y maent yn effeithio ar bobl o ran darparu gwasanaethau gofal cymdeithasol. Dealltwriaeth o reoli adnoddau yng nghydestun comisiynu cynlluniau ar gyfer gofal a chymorth. 	<p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ydy</p>	Cyfweliad, ffurflen gais, a phroses ddethol.

Priodoleddau	Gofynion	Hanfodol	Dull Gwerthuso / Profi
	<ul style="list-style-type: none"> • Profiad o reoli llwyth achosion. • Profiad uniongyrchol o achosion cymhleth. • Profiad uniongyrchol o'r rôl Cydlynu Gofal, sydd â chyfrifoldeb cyfreithiol fel y'i dirprwywyd o dan Fesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010. • Profiad o waith llys a chyfreithiol. 	<p>Ar gyfer GC3 yn unig</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p>	<p>Cyfweliad, ffurflen gais a phroses ddethol</p>
<p>Sgiliau a Rhinweddau Personol</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gallu gweithio mewn ffordd sy'n seiliedig ar gryfderau, sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau, gan nodi'r risgiau i annibyniaeth. • Gweithio yn unol â'r Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol. • Sgiliau wrth asesu a dadansoddi gwybodaeth i gyflawni canlyniadau cadarnhaol i unigolion a gofalwyr. • Gallu gweithio'n effeithiol mewn lleoliad amlddisgyblaethol fel aelod o dîm. • Gallu ffurfio perthnasoedd gwaith adeiladol â chydweithwyr ac asiantaethau eraill. • Gallu gweithio'n annibynnol a cheisio cyngor yn ôl yr angen. • Gallu gweithio o fewn y fframwaith deddfwriaethol, polisiau a gweithdrefnau sefydliadau statudol. • Gallu blaenoriaethu a chymryd cyfrifoldeb am reoli llwyth gwaith a pherfformiad. • Gallu rheoli mewn amgylchedd prysur. • Gallu cyfathrebu'n glir ac yn effeithiol • Ymrwymedig a llawn cymhelliant. • Creadigol, pendant a blaengar. • Gallu ymgynghori â staff eraill a rhoi cyngor iddynt. • Gallu gweithio'n hyblyg ac yn rhagweithiol. • Ymrwymiad amlwg i gydraddoldeb ac arfer gwrthwahanïaethol. 	<p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ydy</p>	<p>Cyfweliad, ffurflen gais, a phroses ddethol.</p>

Priodoleddau	Gofynion	Hanfodol	Dull Gwerthuso / Profi
	<ul style="list-style-type: none"> • Bod yn hyddysg mewn cyfrifiadura ac yn gallu cyflwyno gwybodaeth ar lafar ac yn ysgrifenedig. • Trwydded yrru gyda mynediad i gerbyd. • Gallu gwneud penderfyniadau'n briodol. • Sgiliau ymchwiliol gwyh. • Gallu datrys problemau wrth weithio dan bwysau. • Gallu cyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg. 	<p>Ydy</p> <p>Ydy</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p> <p>Ar gyfer GC3 yn unig</p>	